

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «СТАНЦИЯ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И ЭКСКУРСИЙ»
 (МБУ ДО «СДЮТиЭ»)
 663302, Красноярский край, г. Норильск, ул. Набережная Урванцева, дом 35
 тел/факс 46-18-39, 46-25-28, e-mail: cdutur_norilsk@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

на заседании методического совета
 МБУ ДО «СДЮТиЭ»
 От «10» октября 2022
 Протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
 МБУ ДО «СДЮТиЭ»
 № 138 от «10» 2022
 _____ С.А. Гальченко

Дорожная карта внедрения системы наставничества в МБУ ДО «СДЮТиЭ»

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели	01.10.2022	Директор Зам.директора по УВР

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «СДЮТиЭ»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО «СДЮТиЭ» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБУ ДО «СДЮТиЭ» 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБУ ДО «СДЮТиЭ» 	10.10.2022	Директор Зам.директора по УВР
--	----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	----------------------------------

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей Станции	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм наставничества 	До 10.10.2022 г.	Директор Зам.директора по УВР Методисты
	Информирование педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 2. Проведение педагогического собрания 	До 10.10.2022 г	Директор Зам.директора по УВР Методисты

2.	Формирование базы наставляемых и наставников	Сбор данных о наставляемых и наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение опроса среди педагогов, желающих принять участие в реализации целевой модели наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта 	До 10.10.2022	Зам.директора по УВР Методисты
3.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	До 10.10.2022	Зам.директора по УВР Методисты
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	2. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	До 30.12.2022	Методисты
			3. Издать приказ об организации наставничества с утверждением дорожной карты	До 10.10.2022	Директор Зам.директора по УВР
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых	До 10.10.2022	Директор Зам.директора по УВР Методисты Педагоги
		Закрепление наставнических пар /групп	2. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп»	До 10.10.2022	Директор Зам.директора по УВР

			3. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения (ИОМ)	До 30.12.2022	Методисты Педагоги
5.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение опроса личной удовлетворенности участием в целевой модели наставничества	До 30.12.2023	Методисты Педагоги
		Мотивация и поощрения наставников	2. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности	До 30.12.2023	Директор
			3. Публикация информации на сайте учреждения о наставниках Станции	До 30.12.2023	Методисты